

En replik til borgmesteren om at højne debatten og ”med de rigtige oplysninger”

Passer borgmesteren på Dragør? (XVI)

I forrige og i sidste uge beskrev Liste T, hvordan rigtig mange ledere i Dragør Kommune har sagt farvel til deres job i kommunen og i den forbindelse pegede vi på, at borgmesteren har det politiske ansvar for dette faktum og at det potentielt er borgmesteren selv, der er problemet. Sluttelig oplyste vi, at konsulentfirmaet Implement er blevet hyret til at skabe et bedre arbejdsklima mellem borgmester og direktion. Borgmesteren svarer i sidste uge, at ”Liste T vildleder” – og at ”alle oplysninger er direkte forkerte”.

Hvad er det Implement er blevet bedt om?

For konkret at forstå hvad det er Implement er blevet bedt om, så har vi valgt at offentliggøre det ”forståelsespapir”, som indtil videre er kommet ud af kontakten til Implement. Du kan læse det fulde indhold på Liste T’s hjemmeside – www.t-dragoer.dk Uden her at beskrive hele indholdet, så citeres her udelukkende nogle få dele af ”forståelsespapiret” – her indledningen:

Et foreløbigt bud på rammen

Meget går i den rigtige retning i Dragør Kommune. Samtidig har borgmester og direktion en god relation og kan som led heri tale om det, der er svært. Men der er et ønske om at accelerere denne positive udvikling, samt at tage fat i noget af det der udfordrer (hvoraf der er dele, man har talt om i en længere periode uden rigtig at få løst). Forløbet skal derved ses som udtryk for et højt fælles ambitionsniveau og rettidig omhu.

Ovenstående indledning fra konsulentens side er efter vores holdning netop en konsulents indledning og beskrivelse af et samarbejde, der ikke fungerer. Læs især teksten i parentes. Og kære borger – i Dragør Kommune er vi begunstiget af, at vores kommunaldirektør – Mads Leth-Petersen ”MLP” – er ualmindelig kompetent og sympatisk – og i Liste T er vi sikre på, at MLP adskillige gange har fortalt borgmesteren, at der mangler ressourcer – uden, at borgmesteren har reageret.

Konkret omkring borgmesteren

I forståelsespapiret beskrives tre ”udfordringstemaer”: Dragør Kommunes modenhed, relationen mellem politikere og forvaltning – og de politiske bestillinger. Sidstnævnte tema foldes ud på denne måde:

De politiske bestillinger (herunder fra Kenneth)

- *Forvaltningen oplever, at mængden af bestillinger er for stor, og **at der er en manglende forståelse for forvaltningens ressourcesituation** (det er ikke så meget den fælles opgaveliste, det er alle de andre bestillinger og lignende).*

- *Forvaltningen oplever, at der er en manglende prioritering fra politisk hold ift., hvad der er det vigtigst at prioritere – tendens til at alt er lige vigtigt*
- *Kenneth oplever, at forvaltningen meget hyppigt hiver ressourcekortet op (lidt en automatreaktion), også i sager hvor det ikke bør være så svært*

Citatet fremhævet med **fed** skrift er det citat vi bragte i vores sidste læserbrev.

Da papiret er skrevet som et udgangspunkt for en drøftelse (en mægling?) mellem borgmester og direktion – og en direktør netop har sagt op, så er der ingen tvivl i vores sind. MLP prøver ved hjælp af ekstern hjælp at åbne borgmesterens øjne og opnå forståelse for, at organisationen lider.

Og pludselig – så stillede borgmesterens flertal forslag om, at nu skal vi have 4 direktører i stedet for 3? Og pludselig i sidste nummer af Dragør Nyt så erkender borgmesteren, at ”Enggård er blevet svigtet – jeg har også svigtet”.

Borgmesteren oplyser, at ”alle oplysninger er direkte forkerte”. Men prøv selv at læse forståelsespapiret – tænk derefter over, hvorfor så mange ledere og medarbejdere siger op – og konkluder selv, hvad du mener er op og ned i denne sag. Vi er ikke i tvivl.

Se “Forslag til ramme og proces for sparringsforløb med borgmester og direktion”

Med venlig hilsen

*Annette Nyvang – Ann Harnek – Peter Læssøe
Medlemmer af kommunalbestyrelsen for Liste T*